



## **Vorsorgereglement**

Gültig ab 1. Januar 2022

## Inhaltsverzeichnis

<b>9</b>	<b>Anhang A zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022)</b>	<b>A 1</b>
A – 1	Verwendete Begriffe	A 1
A – 2	Massgebende Beträge für den Renten- sowie den Sparplan (gültig ab 1.1.2023)	A 3
A – 3	Zinssätze für den Renten- sowie den Sparplan	A 3
A – 4	Einkauf zusätzlicher Leistungen in den Rentenplan	A 4
A – 5	Umwandlungssätze im Rentenplan für verschiedene Pensionierungsalter	A 6
A – 6	Kapitalwert der Überbrückungsrente	A 7
A – 7	Höhe des variablen Rentenzuschlags	A 7
A – 8	Einkauf für die Finanzierung der vorzeitigen Pensionierung im Rentenplan	A 9
A – 9	Einkauf zusätzlicher Leistungen in den Sparplan	A 11
<b>10</b>	<b>Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis 50</b>	<b>B 1</b>
B – 1	Jahresgehalt	B 1
B – 2	Höhe der Invalidenrente	B 1
B – 3	Höhe der Beiträge	B 1
<b>11</b>	<b>Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis Zusatz 50</b>	<b>B 2</b>
B – 1	Jahresgehalt	B 2
B – 2	Höhe der Invalidenrente	B 2
B – 3	Höhe der Beiträge	B 2
<b>12</b>	<b>Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis 60</b>	<b>B 0</b>
B – 1	Jahresgehalt	B 0
B – 2	Höhe der Invalidenrente	B 0
B – 3	Höhe der Beiträge	B 0
<b>13</b>	<b>Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis Zusatz 60</b>	<b>B 1</b>
B – 1	Jahresgehalt	B 1
B – 2	Höhe der Invalidenrente	B 1
B – 3	Höhe der Beiträge	B 1
<b>14</b>	<b>Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis 75</b>	<b>B 2</b>
B – 1	Jahresgehalt	B 2
B – 2	Höhe der Invalidenrente	B 2
B – 3	Höhe der Beiträge	B 2

<b>15</b>	<b>Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis Zusatz 75</b>	<b>B 3</b>
B – 1	Jahresgehalt	B 3
B – 2	Höhe der Invalidenrente	B 3
B – 3	Höhe der Beiträge	B 3
<b>16</b>	<b>Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis 100</b>	<b>B 4</b>
B – 1	Jahresgehalt	B 4
B – 2	Höhe der Invalidenrente	B 4
B – 3	Höhe der Beiträge	B 4
<b>17</b>	<b>Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis Zusatz 100</b>	<b>B 5</b>
B – 1	Jahresgehalt	B 5
B – 2	Höhe der Invalidenrente	B 5
B – 3	Höhe der Beiträge	B 5
<b>18</b>	<b>Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis Plus 50</b>	<b>B 6</b>
B – 1	Jahresgehalt	B 6
B – 2	Höhe der Invalidenrente	B 6
B – 3	Höhe der Beiträge	B 6
<b>19</b>	<b>Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis Plus Zusatz 50</b>	<b>B 7</b>
B – 1	Jahresgehalt	B 7
B – 2	Höhe der Invalidenrente	B 7
B – 3	Höhe der Beiträge	B 7
<b>20</b>	<b>Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis Plus 60</b>	<b>B 8</b>
B – 1	Jahresgehalt	B 8
B – 2	Höhe der Invalidenrente	B 8
B – 3	Höhe der Beiträge	B 8
<b>21</b>	<b>Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis Plus Zusatz 60</b>	<b>B 9</b>
B – 1	Jahresgehalt	B 9
B – 2	Höhe der Invalidenrente	B 9
B – 3	Höhe der Beiträge	B 9

<b>22</b>	<b>Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis Plus 75</b>	<b>B 10</b>
B – 1	Jahresgehalt	B 10
B – 2	Höhe der Invalidenrente	B 10
B – 3	Höhe der Beiträge	B 10
<b>23</b>	<b>Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis Plus Zusatz 75</b>	<b>B 11</b>
B – 1	Jahresgehalt	B 11
B – 2	Höhe der Invalidenrente	B 11
B – 3	Höhe der Beiträge	B 11
<b>24</b>	<b>Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis Plus 100</b>	<b>B 12</b>
B – 1	Jahresgehalt	B 12
B – 2	Höhe der Invalidenrente	B 12
B – 3	Höhe der Beiträge	B 12
<b>25</b>	<b>Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis Plus Zusatz 100</b>	<b>B 13</b>
B – 1	Jahresgehalt	B 13
B – 2	Höhe der Invalidenrente	B 13
B – 3	Höhe der Beiträge	B 13
<b>26</b>	<b>Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Bel Etage 50</b>	<b>B 0</b>
B – 1	Jahresgehalt	B 0
B – 2	Höhe der Invalidenrente	B 0
B – 3	Höhe der Beiträge	B 0
<b>27</b>	<b>Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Bel Etage Zusatz 50</b>	<b>B 1</b>
B – 1	Jahresgehalt	B 1
B – 2	Höhe der Invalidenrente	B 1
B – 3	Höhe der Beiträge	B 1
<b>28</b>	<b>Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Bel Etage 60</b>	<b>B 2</b>
B – 1	Jahresgehalt	B 2
B – 2	Höhe der Invalidenrente	B 2
B – 3	Höhe der Beiträge	B 2

<b>29</b>	<b>Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Bel Etage Zusatz 60</b>	<b>B 3</b>
B – 1	Jahresgehalt	B 3
B – 2	Höhe der Invalidenrente	B 3
B – 3	Höhe der Beiträge	B 3
<b>30</b>	<b>Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Bel Etage 75</b>	<b>B 4</b>
B – 1	Jahresgehalt	B 4
B – 2	Höhe der Invalidenrente	B 4
B – 3	Höhe der Beiträge	B 4
<b>31</b>	<b>Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Bel Etage Zusatz 75</b>	<b>B 5</b>
B – 1	Jahresgehalt	B 5
B – 2	Höhe der Invalidenrente	B 5
B – 3	Höhe der Beiträge	B 5
<b>32</b>	<b>Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Bel Etage 100</b>	<b>B 6</b>
B – 1	Jahresgehalt	B 6
B – 2	Höhe der Invalidenrente	B 6
B – 3	Höhe der Beiträge	B 6
<b>33</b>	<b>Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Bel Etage Zusatz 100</b>	<b>B 7</b>
B – 1	Jahresgehalt	B 7
B – 2	Höhe der Invalidenrente	B 7
B – 3	Höhe der Beiträge	B 7
<b>34</b>	<b>Anhang C zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Sparplan</b>	<b>C 1</b>
C – 1	Höhe der Beiträge	C 1

# 1 Anhang A zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022)

## A – 1 Verwendete Begriffe

AHV	Eidgenössische Alters- und Hinterlassenenversicherung
AHVV	Verordnung über die Eidgenössische Alters- und Hinterlassenenversicherung
Alters- und Invalidenrentner	Personen, die von der Pensionskasse Alters- oder Invalidenrenten beziehen
Altersguthaben	Guthaben des Versicherten im Rentenplan, welches durch die Altersgutschriften aufgebaut wird. Es setzt sich zusammen aus dem Altersguthaben gemäss BVG und dem Altersguthaben aus der überobligatorischen Vorsorge
Altersguthaben gemäss BVG	Guthaben des Versicherten, welches nach den gesetzlichen Mindestvorschriften gebildet wird
Altersguthaben aus überobligatorischer Vorsorge	Guthaben des Versicherten, welches über den gesetzlichen Mindestvorschriften liegt
Altersgutschriften	Beitrag des Versicherten und des Arbeitgebers im Rentenplan, welcher dem Alterskonto gutgeschrieben wird
Alterskonto	Konto für das Altersguthaben des Versicherten im Rentenplan
Arbeitgeber	Selbständigerwerbende Mitglieder des Gründerverbandes oder stammend aus einer verwandten Berufsgruppe sowie Firmen, die ihre Arbeitnehmer mittels einer Anschlussvereinbarung bei der Pensionskasse angeschlossen und versichert haben
ATSG	Bundesgesetz über den Allgemeinen Teil des Sozialversicherungsrechts
BVG	Bundesgesetz über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge
BVV2	Verordnung über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge
Destinatär	die Versicherten und die Rentner
DSG	Bundesgesetz über den Datenschutz
eingetragene Partner	Partner, die im Personenstand der „eingetragenen Partnerschaft“ gemäss Bundesgesetz über die eingetragene Partnerschaft gleichgeschlechtlicher Paare (Partnerschaftsgesetz, PartG) leben. In diesem Vorsorgereglement haben die eingetragenen Partner die gleiche Rechtsstellung wie verheiratete Personen. Wird im vorliegenden Vorsorgereglement von verheirateten Versicherten oder von Ehegatten gesprochen, gilt dies sinngemäss auch für in eingetragener Partnerschaft lebende Personen; wird von Scheidung gesprochen, gilt dies sinngemäss auch für die gerichtlich aufgelöste eingetragene Partnerschaft
FZG	Bundesgesetz über die Freizügigkeit in der beruflichen Vorsorge
Freizügigkeitsleistung	Guthaben gemäss FZG, welches jeder Versicherte bei seiner Pensionskasse ansammelt, sofern er Altersgutschriften entrichtet
Frühpensionierungskonto	Konto mit dem Guthaben des Versicherten im Rentenplan zur Vorfinanzierung der Beseitigung der Rentenkürzung bei einer vorzeitigen Pensionierung
IV	Eidgenössische Invalidenversicherung
IVG	Bundesgesetz über die Invalidenversicherung
Lebenspartner	Nicht verheiratete Person, mit welcher ein unverheirateter Versicherter in eheähnlicher Beziehung im gleichen Haushalt lebt.

MVG	Bundesgesetz über die Militärversicherung
OR	Bundesgesetz betreffend Ergänzung des Schweizerischen Zivilgesetzbuches
Pensionskasse	PENSIONSKASSE BERNER NOTARIAT UND ADVOKATUR, in ihrer Eigenschaft als juristische Person
Rentenplan	Grundplan der Pensionskasse
Sparbeitrag	Beitrag des Versicherten im Sparplan, welcher dem Sparkonto gutgeschrieben wird
Sparkonto	Konto mit dem Guthaben des Versicherten im Sparplan
Sparplan	Zusatzplan der Pensionskasse
Swiss GAAP FER 26	Fachempfehlung zur Rechnungslegung von Vorsorgeeinrichtungen
UVG	Bundesgesetz über die Unfallversicherung
versicherter Arbeitgeber	Selbständigerwerbende Mitglieder (mit oder ohne Arbeitnehmer) des Gründerverbandes oder stammend aus einer verwandten Berufsgruppe sowie Firmen, die sich mittels einer Anschlussvereinbarung der Pensionskasse angeschlossen haben
Versicherter	in der Pensionskasse versicherte Arbeitnehmer (bzw. ehemalige Arbeitnehmer mit Weiterführung des Versicherungsschutzes gemäss Art. 8a) sowie die versicherten Arbeitgeber, bei dem der Vorsorgefall noch nicht eingetreten ist
Vorsorgefall	die versicherten Ereignisse: Alter, Invalidität und Tod
Vorsorgeleistungen	Leistungen der Pensionskasse infolge eines Vorsorgefalls
WEFV	Verordnung über die Wohneigentumsförderung
ZGB	Schweizerisches Zivilgesetzbuch
ZPO	Schweizerische Zivilprozessordnung

Im Rahmen des vorliegenden Vorsorgereglements wird für Personenbezeichnungen die männliche Form verwendet. Sie gilt stets für beide Geschlechter.

## **A – 2 Massgebende Beträge für den Renten- sowie den Sparplan (gültig ab 1.1.2023)**

### **Rentenplan**

maximale AHV-Altersrente		CHF	29'400
Mindestgehalt gemäss BVG	= 6/8 der max. AHV-Altersrente	CHF	22'050
Maximal versichertes Jahresgehalt	= 1000 % der max. AHV-Altersrente	CHF	294'000
Mindestzinssatz gemäss BVG			1.00 %

### **Sparplan**

maximale AHV-Altersrente		CHF	29'400
Mindestgehalt gemäss Reglement	= 1000 % der max. AHV-Altersrente	CHF	294'000
Koordinationsabzug	= 1000 % der max. AHV-Altersrente	CHF	294'000
Maximal versichertes Jahresgehalt	= 2000 % der max. AHV-Altersrente	CHF	588'000
Minimal versichertes Jahresgehalt	= 1/8 des max. AHV-Altersrente	CHF	3'675

## **A – 3 Zinssätze für den Renten- sowie den Sparplan**

(Vgl. Reglement Art. 20, Art. 39 und Art. 49)

Die Zinssätze werden jährlich durch den Stiftungsrat bestimmt.

## A – 4 Einkauf zusätzlicher Leistungen in den Rentenplan

(Vgl. Reglement Art. 17)

Die Höhe der zusätzlichen Einkaufssummen im Rentenplan entspricht höchstens dem Maximalbetrag gemäss nachstehender Tabellen, abzüglich des vorhandenen Alterskontos des Rentenplans. Massgebend ist das zum Zeitpunkt des Einkaufs im Rentenplan versicherte Jahresgehalt.

### Plan Basis, Plan Basis Plus, Plan Bel Etage

Alter	Maximalbetrag des Alterskontos in Prozent des versicherten Jahresgehalts	Alter	Maximalbetrag des Alterskontos in Prozent des versicherten Jahresgehalts
25	9.50%	45	257.58%
26	19.19%	46	274.63%
27	29.06%	47	292.01%
28	39.13%	48	309.74%
29	49.40%	49	327.81%
30	59.87%	50	346.24%
31	70.54%	51	365.03%
32	81.43%	52	384.19%
33	92.52%	53	403.72%
34	103.84%	54	423.64%
35	116.37%	55	444.94%
36	129.15%	56	466.67%
37	142.19%	57	488.82%
38	155.47%	58	511.40%
39	169.02%	59	534.43%
40	182.84%	60	557.91%
41	196.92%	61	581.85%
42	211.28%	62	606.26%
43	225.93%	63	631.14%
44	240.86%	64	656.52%
		ab 65	682.39%

Zwischenwerte werden auf Monate genau linear interpoliert.

### Beispiele

50-jähriger Versicherter

Plan Basis, Plan Basis Plus, Plan Bel Etage

Versichertes Jahresgehalt			CHF	80'000
vorhandenes Alterskonto			CHF	150'000
Maximalbetrag des Alterskontos	$346.24 \% \times \text{CHF } 80'000$	=	CHF	276'992
maximal möglicher Einkauf	$\text{CHF } 276'992 - \text{CHF } 150'000$	=	CHF	<u>126'992</u>

50-jähriger Versicherter

Plan Basis, Plan Basis Plus, Plan Bel Etage

Versichertes Jahresgehalt			CHF	140'000
vorhandenes Alterskonto			CHF	0
Maximalbetrag des Alterskontos	$346.24 \% \times \text{CHF } 140'000$	=	CHF	484'736
maximal möglicher Einkauf	$\text{CHF } 484'736 - \text{CHF } 0$	=	CHF	<u>484'736</u>

**Plan Basis Zusatz, Plan Basis Plus Zusatz, Plan Bei Etage Zusatz**

Alter	Maximalbetrag des Alterskontos in Prozent des versicherten Jahresgehalts	Alter	Maximalbetrag des Alterskontos in Prozent des versicherten Jahresgehalts
25	10.90%	45	293.53%
26	22.01%	46	312.68%
27	33.35%	47	332.21%
28	44.90%	48	352.13%
29	56.68%	49	372.43%
30	68.69%	50	393.13%
31	80.94%	51	414.24%
32	93.42%	52	435.77%
33	106.16%	53	457.71%
34	119.14%	54	480.08%
35	133.37%	55	503.90%
36	147.89%	56	528.18%
37	162.69%	57	552.93%
38	177.78%	58	578.18%
39	193.17%	59	603.91%
40	208.85%	60	630.15%
41	224.85%	61	656.91%
42	241.16%	62	684.19%
43	257.79%	63	712.01%
44	274.74%	64	740.37%
		ab 65	769.28%

## A – 5 Umwandlungssätze im Rentenplan für verschiedene Pensionierungsalter

(Vgl. Reglement Art. 22)

Im Zeitpunkt der Pensionierung kann der Versicherte zwischen folgenden Varianten wählen:

- Variante 1: Ehegattenrente = 50 % der Altersrente  
Variante 2: Ehegattenrente = 65 % der Altersrente  
Variante 3: Ehegattenrente = 80 % der Altersrente

Zur Berechnung der Altersrente gelten die folgenden Umwandlungssätze:

Pensionierungsalter	Umwandlungssatz Variante 1	Umwandlungssatz Variante 2	Umwandlungssatz Variante 3
58	4.15 %	3.95 %	3.75 %
59	4.30 %	4.10 %	3.90 %
60	4.45 %	4.25 %	4.05 %
61	4.60 %	4.40 %	4.20 %
62	4.75 %	4.55 %	4.35 %
63	4.90 %	4.70 %	4.50 %
64	5.05 %	4.85 %	4.65 %
65	5.20 %	5.00 %	4.80 %
66	5.35 %	5.15 %	4.95 %
67	5.50 %	5.30 %	5.10 %
68	5.65 %	5.45 %	5.25 %
69	5.80 %	5.60 %	5.40 %
70	5.95 %	5.75 %	5.55 %

*Zwischenwerte werden auf Monate genau linear interpoliert*

### Beispiel

65-jähriger Versicherte			
Vorhandenes Alterskonto		CHF	300'000
Umwandlungssatz im Alter 65 (mit Variante 2)	=		5.00 %
Jährliche Altersrente	CHF 300'000 × 5.00 %	=	<u>CHF 15'000</u>

## A – 6 Kapitalwert der Überbrückungsrente

(Vgl. Reglement Art. 24)

Der Kapitalwert einer Überbrückungsrente wird nach folgender Tabelle berechnet:

Laufzeit der Überbrückungsrente (in Jahren)	Kapitalwert-Faktor für die Überbrückungsrente
7	6.597
6	5.703
5	4.793
4	3.867
3	2.925
2	1.967
1	0.992
0	0.000

Zwischenwerte werden auf Monate genau linear interpoliert.

### Beispiel

Eine Überbrückungsrente in der Höhe von CHF 12'000 mit einer Laufzeit von einem Jahr kapitalisiert sich zu CHF 11'904. Berechnung:

$$\begin{array}{rclclcl} \text{Kapitalwert} & = & \text{AHV-Überbrückungsrente} & * & \text{Faktor} & & \\ & & \text{CHF 12'000} & & * & 0.992 & \\ & & & & & & = & \underline{\underline{\text{CHF 11'904}}} \end{array}$$

## A – 7 Höhe des variablen Rentenzuschlags

(Vgl. Reglement Art. 22a)

Der variable Rentenzuschlag für die berechtigten Bezüger (Art. 22a Abs. 1 und 2) wird wie folgt festgelegt:

- Ab dem 1.1.2022 beträgt der variable Rentenzuschlag 0% der ausbezahlten Alters-, Ehegatten- oder Lebenspartnerrente.
- Der variable Rentenzuschlag wird erstmals per 1.7.2022 neu festgelegt. Massgebend ist der durchschnittliche Deckungsgrad der drei vorgängig abgeschlossenen Geschäftsjahre (Deckungsgrade per 31.12.2019, 31.12.2020 und 31.12.2021) gemäss Art. 44 BVV 2 (nachfolgend DG) sowie die Zielgrösse der Wertschwankungsreserve per 31.12.2021 (nachfolgend Ziel-WSR):

Durchschnittlicher Deckungsgrad	Rentenzuschlag in % der Grundrente
DG < (100 % + 4/8 x Ziel-WSR)	0 %
DG < (100 % + 5/8 x Ziel-WSR)	4 %
DG < (100 % + 6/8 x Ziel-WSR)	5 %
DG < (100 % + 7/8 x Ziel-WSR)	6 %
DG < (100 % + Ziel-WSR)	7 %
DG ≥ (100 % + Ziel-WSR)	8 %

- Dieser Rentenzuschlag auf der Grundrente gilt für Pensionierungen mit Rentenbeginn zwischen dem 1.2.2022 und dem 1.6.2023 für drei Jahre ab dem Zeitpunkt der Festlegung (bis zum 30.06.2025) und wird dann nach dem gleichen Schema neu festgelegt.
- Für Pensionierungen mit Rentenbeginn zwischen dem 1.7.2023 und dem 1.6.2024 gilt der per 1.7.2023 berechnete Rentenzuschlag bis zum 30.06.2026 und wird dann neu festgelegt.
- Für Pensionierungen mit Rentenbeginn zwischen dem 1.7.2024 und dem 1.6.2025 gilt der per 1.7.2024 berechnete Rentenzuschlag bis zum 30.06.2027 und wird dann neu festgelegt.

- Für Pensionierungen mit Rentenbeginn zwischen dem 1.7.20xx und dem 1.6.(20xx+1) gilt der per 1.7.20xx berechnete Rentenzuschlag bis zum 30.06.(20xx+3) und wird dann neu festgelegt.
- Für den variablen Rentenzuschlag auf der Ehegattenrente gemäss Art. 29 bzw. der Lebenspartnerrente gemäss Art. 30 ist der Rentenbeginn des verstorbenen Altersrentners massgebend.
- Im Falle einer Unterdeckung per Ende eines jeden Jahres, beträgt der variable Rentenzuschlag ab dem 1.7. des Folgejahres in jedem Fall 0 %. Wenn danach erstmals per Ende eines Jahres keine Unterdeckung mehr vorliegt, wird der Rentenzuschlag per 1.7. des Folgejahres neu festgelegt und gilt für drei Jahre, vorbehalten bleibt eine erneute Unterdeckung.
- Für Altersrentner mit Teilpensionierungen gemäss Art. 26 sowohl vor als auch nach dem 1.1.2022 wird der variable Rentenzuschlag nur auf den nach dem 1.1.2022 entstandenen Rententeilen gewährt. Gleiches gilt für daraus entstandene Ehegatten- bzw. Lebenspartnerrenten.

### Beispiel

Festlegung des variablen Rentenzuschlags per 1.7.20xx:

Deckungsgrad per 31.12.(20xx-3) = 115.3 %	} → durchschnittlicher Deckungsgrad = 113.0 %
Deckungsgrad per 31.12.(20xx-2) = 109.7 %	
Deckungsgrad per 31.12.(20xx-1) = 114.0 %	

Zielwert der Wertschwankungsreserve per 31.12.(20xx-1) = 17.0 %

Die durchschnittliche Wertschwankungsreserve von 13.0% beträgt 76.5 % des Zielwerts der Wertschwankungsreserve.

→ Der variable Rentenzuschlag beträgt vom 1.7.20xx bis zum 30.6.(20xx+3) **6 %** für Pensionierungen mit Rentenbeginn zwischen dem 1.7.20xx und dem 1.6.(20xx+1).

## A – 8 Einkauf für die Finanzierung der vorzeitigen Pensionierung im Rentenplan

(Vgl. Reglement Art. 36)

Die Höhe des Einkaufs zur Finanzierung der vorzeitigen Pensionierung im Rentenplan entspricht höchstens dem Maximalbetrag gemäss nachstehender Tabelle, abzüglich des vorhandenen Frühpensionierungskontos des Rentenplans. Massgebend ist das zum Zeitpunkt des Einkaufs im Rentenplan versicherte Jahresgehalt.

### Plan Basis, Plan Basis Plus, Plan Bel Etage

Alter	Maximalbetrag des Frühpensionierungskontos in % des versicherten Jahresgehalts bei Einkauf auf:						
	Alter 64	Alter 63	Alter 62	Alter 61	Alter 60	Alter 59	Alter 58
25	22.03%	45.33%	70.02%	96.23%	124.12%	153.86%	185.66%
26	22.46%	46.22%	71.39%	98.12%	126.55%	156.88%	189.30%
27	22.90%	47.12%	72.79%	100.04%	129.03%	159.96%	193.01%
28	23.35%	48.05%	74.22%	102.00%	131.56%	163.09%	196.80%
29	23.81%	48.99%	75.67%	104.00%	134.14%	166.29%	200.66%
30	24.28%	49.95%	77.16%	106.04%	136.77%	169.55%	204.59%
31	24.75%	50.93%	78.67%	108.12%	139.46%	172.88%	208.60%
32	25.24%	51.93%	80.21%	110.24%	142.19%	176.26%	212.69%
33	25.73%	52.95%	81.78%	112.40%	144.98%	179.72%	216.86%
34	26.24%	53.98%	83.39%	114.61%	147.82%	183.24%	221.12%
35	26.75%	55.04%	85.02%	116.85%	150.72%	186.84%	225.45%
36	27.27%	56.12%	86.69%	119.14%	153.68%	190.50%	229.87%
37	27.81%	57.22%	88.39%	121.48%	156.69%	194.24%	234.38%
38	28.36%	58.34%	90.12%	123.86%	159.76%	198.05%	238.98%
39	28.91%	59.49%	91.89%	126.29%	162.89%	201.93%	243.66%
40	29.48%	60.66%	93.69%	128.77%	166.09%	205.89%	248.44%
41	30.06%	61.84%	95.53%	131.29%	169.34%	209.93%	253.31%
42	30.65%	63.06%	97.40%	133.87%	172.66%	214.04%	258.28%
43	31.25%	64.29%	99.31%	136.49%	176.05%	218.24%	263.34%
44	31.86%	65.55%	101.26%	139.17%	179.50%	222.52%	268.51%
45	32.48%	66.84%	103.24%	141.90%	183.02%	226.88%	273.77%
46	33.12%	68.15%	105.27%	144.68%	186.61%	231.33%	279.14%
47	33.77%	69.49%	107.33%	147.52%	190.27%	235.86%	284.61%
48	34.43%	70.85%	109.44%	150.41%	194.00%	240.49%	290.19%
49	35.11%	72.24%	111.58%	153.36%	197.80%	245.21%	295.88%
50	35.80%	73.65%	113.77%	156.36%	201.68%	250.01%	301.68%
51	36.50%	75.10%	116.00%	159.43%	205.64%	254.92%	307.60%
52	37.21%	76.57%	118.28%	162.56%	209.67%	259.91%	313.63%
53	37.94%	78.07%	120.60%	165.74%	213.78%	265.01%	319.78%
54	38.69%	79.60%	122.96%	168.99%	217.97%	270.21%	326.05%
55	39.45%	81.16%	125.37%	172.31%	222.25%	275.50%	332.44%
56	40.22%	82.76%	127.83%	175.69%	226.60%	280.91%	338.96%
57	41.01%	84.38%	130.34%	179.13%	231.05%	286.41%	345.61%
58	41.81%	86.03%	132.89%	182.64%	235.58%	292.03%	352.39%
59	42.63%	87.72%	135.50%	186.22%	240.20%	297.76%	
60	43.47%	89.44%	138.15%	189.88%	244.91%		
61	44.32%	91.19%	140.86%	193.60%			
62	45.19%	92.98%	143.63%				
63	46.07%	94.81%					
64	46.98%						

Zwischenwerte werden auf Monate genau linear interpoliert.

**Beispiel**

50-jähriger Versicherter			
Versichertes Jahresgehalt		CHF	80'000
Vorhandenes Frühpensionierungskonto		CHF	40'000
Geplante vorzeitige Pensionierung			Alter 63
Maximalbetrag des Frühpensionierungskontos		= CHF	58'920
Maximal möglicher Einkauf	CHF 80'000 * 73.65 %	= CHF	18'920
	CHF 58'920 – CHF 40'000	=	<u>CHF 18'920</u>

**Plan Basis Zusatz, Plan Basis Plus Zusatz, Plan Bei Etage Zusatz**

Alter	Maximalbetrag des Frühpensionierungskontos in % des versicherten Jahresgehalts bei Einkauf auf:						
	Alter 64	Alter 63	Alter 62	Alter 61	Alter 60	Alter 59	Alter 58
25	24.72%	50.86%	78.57%	108.00%	139.31%	172.71%	208.43%
26	25.20%	51.86%	80.11%	110.12%	142.04%	176.10%	212.52%
27	25.70%	52.88%	81.68%	112.28%	144.83%	179.55%	216.69%
28	26.20%	53.91%	83.29%	114.48%	147.67%	183.07%	220.93%
29	26.71%	54.97%	84.92%	116.72%	150.57%	186.66%	225.27%
30	27.24%	56.05%	86.58%	119.01%	153.52%	190.32%	229.68%
31	27.77%	57.15%	88.28%	121.34%	156.53%	194.06%	234.19%
32	28.32%	58.27%	90.01%	123.72%	159.60%	197.86%	238.78%
33	28.87%	59.41%	91.78%	126.15%	162.73%	201.74%	243.46%
34	29.44%	60.58%	93.58%	128.62%	165.92%	205.70%	248.23%
35	30.01%	61.76%	95.41%	131.14%	169.17%	209.73%	253.10%
36	30.60%	62.98%	97.28%	133.72%	172.49%	213.84%	258.06%
37	31.20%	64.21%	99.19%	136.34%	175.87%	218.04%	263.12%
38	31.81%	65.47%	101.14%	139.01%	179.32%	222.31%	268.28%
39	32.44%	66.75%	103.12%	141.74%	182.83%	226.67%	273.54%
40	33.07%	68.06%	105.14%	144.52%	186.42%	231.11%	278.91%
41	33.72%	69.40%	107.20%	147.35%	190.07%	235.65%	284.38%
42	34.38%	70.76%	109.30%	150.24%	193.80%	240.27%	289.95%
43	35.06%	72.14%	111.45%	153.18%	197.60%	244.98%	295.64%
44	35.75%	73.56%	113.63%	156.19%	201.48%	249.78%	301.44%
45	36.45%	75.00%	115.86%	159.25%	205.43%	254.68%	307.35%
46	37.16%	76.47%	118.13%	162.37%	209.45%	259.67%	313.37%
47	37.89%	77.97%	120.45%	165.56%	213.56%	264.76%	319.52%
48	38.63%	79.50%	122.81%	168.80%	217.75%	269.96%	325.78%
49	39.39%	81.06%	125.22%	172.11%	222.02%	275.25%	332.17%
50	40.16%	82.65%	127.67%	175.49%	226.37%	280.65%	338.68%
51	40.95%	84.27%	130.18%	178.93%	230.81%	286.15%	345.32%
52	41.75%	85.92%	132.73%	182.44%	235.34%	291.76%	352.09%
53	42.57%	87.61%	135.33%	186.01%	239.95%	297.48%	359.00%
54	43.41%	89.32%	137.99%	189.66%	244.65%	303.31%	366.04%
55	44.26%	91.08%	140.69%	193.38%	249.45%	309.26%	373.21%
56	45.13%	92.86%	143.45%	197.17%	254.34%	315.32%	380.53%
57	46.01%	94.68%	146.26%	201.04%	259.33%	321.51%	387.99%
58	46.91%	96.54%	149.13%	204.98%	264.42%	327.81%	395.60%
59	47.83%	98.43%	152.06%	209.00%	269.60%	334.24%	
60	48.77%	100.36%	155.04%	213.10%	274.89%		
61	49.73%	102.33%	158.08%	217.28%			
62	50.70%	104.34%	161.18%				
63	51.70%	106.38%					
64	52.71%						

Zwischenwerte werden auf Monate genau linear interpoliert.

## A – 9 Einkauf zusätzlicher Leistungen in den Sparplan

(Vgl. Reglement Art. 46)

Die Höhe der zusätzlichen Einkaufssummen im Sparplan entspricht höchstens dem Maximalbetrag gemäss nachstehender Tabellen, abzüglich des vorhandenen Sparkontos des Sparplans. Massgebend ist das zum Zeitpunkt des Einkaufs im Sparplan versicherte Jahresgehalt.

Alter	Maximalbetrag des Sparkontos in Prozent des versicherten Jahresgehalts	Alter	Maximalbetrag des Sparkontos in Prozent des versicherten Jahresgehalts
25	9.50%	45	257.58%
26	19.19%	46	274.63%
27	29.06%	47	292.01%
28	39.13%	48	309.74%
29	49.40%	49	327.81%
30	59.87%	50	346.24%
31	70.54%	51	365.03%
32	81.43%	52	384.19%
33	92.52%	53	403.72%
34	103.84%	54	423.64%
35	116.37%	55	444.94%
36	129.15%	56	466.67%
37	142.19%	57	488.82%
38	155.47%	58	511.40%
39	169.02%	59	534.43%
40	182.84%	60	557.91%
41	196.92%	61	581.85%
42	211.28%	62	606.26%
43	225.93%	63	631.14%
44	240.86%	64	656.52%
		ab 65	682.39%

Zwischenwerte werden auf Monate genau linear interpoliert.

### Beispiel

50-jähriger Versicherter			
Jahresgehalt		CHF	400'000
Koordinationsabzug		CHF	282'000
Versichertes Jahresgehalt	CHF 400'000 – CHF 282'000	CHF	118'000
Vorhandenes Sparkonto		CHF	0
Maximalbetrag des Sparkontos	$346.24\% \times \text{CHF } 118'000$	=	CHF 408'563
Maximal möglicher Einkauf	$\text{CHF } 408'563 - \text{CHF } 0$	=	<u>CHF 408'563</u>

## 2 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis 50

### B – 1 Jahresgehalt

(Vgl. Reglement Art. 9)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

#### Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

### B – 2 Höhe der Invalidenrente

(Vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **50 %** des versicherten Lohns

### B – 3 Höhe der Beiträge

(Vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag		
- 24	-	0.875 %	-	0.875 %	1.75 %
25 – 34	4.75 %	0.875 %	4.75 %	0.875 %	11.25 %
35 – 44	5.25 %	0.875 %	5.25 %	0.875 %	12.25 %
45 – 54	6.00 %	0.875 %	6.00 %	0.875 %	13.75 %
55 - 65	6.50 %	0.875 %	6.50 %	0.875 %	14.75 %
ab 65	6.50 %	-	6.50 %	-	13.00 %

### 3 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis Zusatz 50

#### B – 1 Jahresgehalt

(Vgl. Reglement Art. 9)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

#### Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

#### B – 2 Höhe der Invalidenrente

(Vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **50 %** des versicherten Lohns

#### B – 3 Höhe der Beiträge

(Vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis Zusatz in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag		
- 24	-	0.875 %	-	0.875 %	1.75 %
25 – 34	5.45 %	0.875 %	5.45 %	0.875 %	12.65 %
35 – 44	5.95 %	0.875 %	5.95 %	0.875 %	13.65 %
45 – 54	6.70 %	0.875 %	6.70 %	0.875 %	15.15 %
55 - 65	7.20 %	0.875 %	7.20 %	0.875 %	16.15 %
ab 65	7.20 %	-	7.20 %	-	14.40 %

## 4 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis 60

### B – 1 Jahresgehalt

(Vgl. Reglement Art. 9)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

#### Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

### B – 2 Höhe der Invalidenrente

(Vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **50 %** des versicherten Lohns

### B – 3 Höhe der Beiträge

(Vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag		
- 24	-	0.70 %	-	1.05 %	1.75 %
25 – 34	3.80 %	0.70 %	5.70 %	1.05 %	11.25 %
35 – 44	4.20 %	0.70 %	6.30 %	1.05 %	12.25 %
45 – 54	4.80 %	0.70 %	7.20 %	1.05 %	13.75 %
55 - 65	5.20 %	0.70 %	7.80 %	1.05 %	14.75 %
ab 65	5.20 %	-	7.80 %	-	13.00 %

## 5 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis Zusatz 60

### B – 1 Jahresgehalt

(Vgl. Reglement Art. 9)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

#### Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

### B – 2 Höhe der Invalidenrente

(Vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **50 %** des versicherten Lohns

### B – 3 Höhe der Beiträge

(Vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis Zusatz in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag		
- 24	-	0.70 %	-	1.05 %	1.75 %
25 – 34	4.35 %	0.70 %	6.55 %	1.05 %	12.65 %
35 – 44	4.75 %	0.70 %	7.15 %	1.05 %	13.65 %
45 – 54	5.35 %	0.70 %	8.05 %	1.05 %	15.15 %
55 - 65	5.75 %	0.70 %	8.65 %	1.05 %	16.15 %
ab 65	5.75 %	-	8.65 %	-	14.40 %

## 6 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis 75

### B – 1 Jahresgehalt

(Vgl. Reglement Art. 9)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

#### Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

### B – 2 Höhe der Invalidenrente

(Vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **50 %** des versicherten Lohns

### B – 3 Höhe der Beiträge

(Vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis in Prozent des versicherten Jahresgehalts				Total
	versicherter Arbeitgeber				
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	0.437 %	-	1.313 %	1.75 %
25 – 34	2.375 %	0.437 %	7.125 %	1.313 %	11.25 %
35 – 44	2.625 %	0.437 %	7.875 %	1.313 %	12.25 %
45 – 54	3.000 %	0.437 %	9.000 %	1.313 %	13.75 %
55 - 65	3.250 %	0.437 %	9.750 %	1.313 %	14.75 %
ab 65	3.250 %	-	9.750 %	-	13.00 %

## 7 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis Zusatz 75

### B – 1 Jahresgehalt

(Vgl. Reglement Art. 9)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

#### Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

### B – 2 Höhe der Invalidenrente

(Vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **50 %** des versicherten Lohns

### B – 3 Höhe der Beiträge

(Vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis Zusatz in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	0.437 %	-	1.313 %	1.75 %
25 – 34	2.725 %	0.437 %	8.175 %	1.313 %	12.65 %
35 – 44	2.975 %	0.437 %	8.925 %	1.313 %	13.65 %
45 – 54	3.350 %	0.437 %	10.050 %	1.313 %	15.15 %
55 - 65	3.600 %	0.437 %	10.800 %	1.313 %	16.15 %
ab 65	3.600 %	-	10.800 %	-	14.40 %

## 8 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis 100

### B – 1 Jahresgehalt

(Vgl. Reglement Art. 9)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

#### Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

### B – 2 Höhe der Invalidenrente

(Vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **50 %** des versicherten Lohns

### B – 3 Höhe der Beiträge

(Vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag		
- 24	-	-	-	1.75 %	1.75 %
25 – 34	-	-	9.50 %	1.75 %	11.25 %
35 – 44	-	-	10.50 %	1.75 %	12.25 %
45 – 54	-	-	12.00 %	1.75 %	13.75 %
55 - 65	-	-	13.00 %	1.75 %	14.75 %
ab 65	-	-	13.00 %	-	13.00 %

## 9 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis Zusatz 100

### B – 1 Jahresgehalt

(Vgl. Reglement Art. 9)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

#### Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

### B – 2 Höhe der Invalidenrente

(Vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **50 %** des versicherten Lohns

### B – 3 Höhe der Beiträge

(Vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis Zusatz in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag		
- 24	-	-	-	1.75 %	1.75 %
25 – 34	-	-	10.90 %	1.75 %	12.65 %
35 – 44	-	-	11.90 %	1.75 %	13.65 %
45 – 54	-	-	13.40 %	1.75 %	15.15 %
55 - 65	-	-	14.40 %	1.75 %	16.15 %
ab 65	-	-	14.40 %	-	14.40 %

## 10 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis Plus 50

### B – 1 Jahresgehalt

(Vgl. Reglement Art. 9)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

#### Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

### B – 2 Höhe der Invalidenrente

(Vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **60 %** des versicherten Lohns

### B – 3 Höhe der Beiträge

(Vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis Plus (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis Plus in Prozent des versicherten Jahresgehalts				Total
	versicherter Arbeitgeber				
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	1.000 %	-	1.000 %	2.00 %
25 – 34	4.75 %	1.000 %	4.75 %	1.000 %	11.50 %
35 – 44	5.25 %	1.000 %	5.25 %	1.000 %	12.50 %
45 – 54	6.00 %	1.000 %	6.00 %	1.000 %	14.00 %
55 - 65	6.50 %	1.000 %	6.50 %	1.000 %	15.00 %
ab 65	6.50 %	-	6.50 %	-	13.00 %

## 11 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis Plus Zusatz 50

### B – 1 Jahresgehalt

(Vgl. Reglement Art. 9)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

#### Variante:

- a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.
- b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

### B – 2 Höhe der Invalidenrente

(Vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **60 %** des versicherten Lohns

### B – 3 Höhe der Beiträge

(Vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis Plus (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis Plus Zusatz in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag		
- 24	-	1.000 %	-	1.000 %	2.00 %
25 – 34	5.45 %	1.000 %	5.45 %	1.000 %	12.90 %
35 – 44	5.95 %	1.000 %	5.95 %	1.000 %	13.90 %
45 – 54	6.70 %	1.000 %	6.70 %	1.000 %	15.40 %
55 - 65	7.20 %	1.000 %	7.20 %	1.000 %	16.40 %
ab 65	7.20 %	-	7.20 %	-	14.40 %

## 12 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis Plus 60

### B – 1 Jahresgehalt

(Vgl. Reglement Art. 9)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

#### Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

### B – 2 Höhe der Invalidenrente

(Vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **60 %** des versicherten Lohns

### B – 3 Höhe der Beiträge

(Vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis Plus (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis Plus in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	0.80 %	-	1.20 %	2.00 %
25 – 34	3.80 %	0.80 %	5.70 %	1.20 %	11.50 %
35 – 44	4.20 %	0.80 %	6.30 %	1.20 %	12.50 %
45 – 54	4.80 %	0.80 %	7.20 %	1.20 %	14.00 %
55 - 65	5.20 %	0.80 %	7.80 %	1.20 %	15.00 %
ab 65	5.20 %	-	7.80 %	-	13.00 %

## 13 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis Plus Zusatz 60

### B – 1 Jahresgehalt

(Vgl. Reglement Art. 9)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

#### Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

### B – 2 Höhe der Invalidenrente

(Vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **60 %** des versicherten Lohns

### B – 3 Höhe der Beiträge

(Vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis Plus (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis Plus Zusatz in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag		
- 24	-	0.80 %	-	1.20 %	2.00 %
25 – 34	4.35 %	0.80 %	6.55 %	1.20 %	12.90 %
35 – 44	4.75 %	0.80 %	7.15 %	1.20 %	13.90 %
45 – 54	5.35 %	0.80 %	8.05 %	1.20 %	15.40 %
55 - 65	5.75 %	0.80 %	8.65 %	1.20 %	16.40 %
ab 65	5.75 %	-	8.65 %	-	14.40 %

## 14 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis Plus 75

### B – 1 Jahresgehalt

(Vgl. Reglement Art. 9)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

#### Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

### B – 2 Höhe der Invalidenrente

(Vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **60 %** des versicherten Lohns

### B – 3 Höhe der Beiträge

(Vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis Plus (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis Plus in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag		
- 24	-	0.50 %	-	1.50 %	2.00 %
25 – 34	2.375 %	0.50 %	7.125 %	1.50 %	11.50 %
35 – 44	2.625 %	0.50 %	7.875 %	1.50 %	12.50 %
45 – 54	3.000 %	0.50 %	9.000 %	1.50 %	14.00 %
55 - 65	3.250 %	0.50 %	9.750 %	1.50 %	15.00 %
ab 65	3.250 %	-	9.750 %	-	13.00 %

## 15 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis Plus Zusatz 75

### B – 1 Jahresgehalt

(Vgl. Reglement Art. 9)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

#### Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

### B – 2 Höhe der Invalidenrente

(Vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **60 %** des versicherten Lohns

### B – 3 Höhe der Beiträge

(Vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis Plus (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis Plus Zusatz in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag		
- 24	-	0.50 %	-	1.50 %	2.00 %
25 – 34	2.725 %	0.50 %	8.175 %	1.50 %	12.90 %
35 – 44	2.975 %	0.50 %	8.925 %	1.50 %	13.90 %
45 – 54	3.350 %	0.50 %	10.050 %	1.50 %	15.40 %
55 - 65	3.600 %	0.50 %	10.800 %	1.50 %	16.40 %
ab 65	3.600 %	-	10.800 %	-	14.40 %

## 16 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis Plus 100

### B – 1 Jahresgehalt

(Vgl. Reglement Art. 9)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

#### Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

### B – 2 Höhe der Invalidenrente

(Vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **60 %** des versicherten Lohns

### B – 3 Höhe der Beiträge

(Vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis Plus (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis Plus in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag		
- 24	-	-	-	2.00 %	2.00 %
25 – 34	-	-	9.50 %	2.00 %	11.50 %
35 – 44	-	-	10.50 %	2.00 %	12.50 %
45 – 54	-	-	12.00 %	2.00 %	14.00 %
55 - 65	-	-	13.00 %	2.00 %	15.00 %
ab 65	-	-	13.00 %	-	13.00 %

## 17 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Basis Plus Zusatz 100

### B – 1 Jahresgehalt

(Vgl. Reglement Art. 9)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

#### Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

### B – 2 Höhe der Invalidenrente

(Vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **60 %** des versicherten Lohns

### B – 3 Höhe der Beiträge

(Vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Basis Plus (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Basis Plus Zusatz in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag		
- 24	-	-	-	2.00 %	2.00 %
25 – 34	-	-	10.90 %	2.00 %	12.90 %
35 – 44	-	-	11.90 %	2.00 %	13.90 %
45 – 54	-	-	13.40 %	2.00 %	15.40 %
55 - 65	-	-	14.40 %	2.00 %	16.40 %
ab 65	-	-	14.40 %	-	14.40 %

## 18 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Bel Etage 50

### B – 1 Jahresgehalt

(Vgl. Reglement Art. 9)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

#### Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

### B – 2 Höhe der Invalidenrente

(Vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **70 %** des versicherten Lohns

### B – 3 Höhe der Beiträge

(Vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Bel Etage (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Bel Etage in Prozent des versicherten Jahresgehalts				Total
	versicherter Arbeitgeber				
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	1.125 %	-	1.125 %	2.25 %
25 – 34	4.75 %	1.125 %	4.75 %	1.125 %	11.75 %
35 – 44	5.25 %	1.125 %	5.25 %	1.125 %	12.75 %
45 – 54	6.00 %	1.125 %	6.00 %	1.125 %	14.25 %
55 - 65	6.50 %	1.125 %	6.50 %	1.125 %	15.25 %
ab 65	6.50 %	-	6.50 %	-	13.00 %

## 19 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Bel Etage Zusatz 50

### B – 1 Jahresgehalt

(Vgl. Reglement Art. 9)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

#### Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

### B – 2 Höhe der Invalidenrente

(Vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **70 %** des versicherten Lohns

### B – 3 Höhe der Beiträge

(Vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Bel Etage (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Bel Etage Zusatz in Prozent des versicherten Jahresgehalts				Total
	versicherter Arbeitgeber				
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	1.125 %	-	1.125 %	2.25 %
25 – 34	5.45 %	1.125 %	5.45 %	1.125 %	13.15 %
35 – 44	5.95 %	1.125 %	5.95 %	1.125 %	14.15 %
45 – 54	6.70 %	1.125 %	6.70 %	1.125 %	15.65 %
55 - 65	7.20 %	1.125 %	7.20 %	1.125 %	16.65 %
ab 65	7.20 %	-	7.20 %	-	14.40 %

## 20 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Bel Etage 60

### B – 1 Jahresgehalt

(Vgl. Reglement Art. 9)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

#### Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

### B – 2 Höhe der Invalidenrente

(Vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **70 %** des versicherten Lohns

### B – 3 Höhe der Beiträge

(Vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Bel Etage (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Bel Etage in Prozent des versicherten Jahresgehalts				Total
	versicherter Arbeitgeber				
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	0.90 %	-	1.35 %	2.25 %
25 – 34	3.80 %	0.90 %	5.70 %	1.35 %	11.75 %
35 – 44	4.20 %	0.90 %	6.30 %	1.35 %	12.75 %
45 – 54	4.80 %	0.90 %	7.20 %	1.35 %	14.25 %
55 - 65	5.20 %	0.90 %	7.80 %	1.35 %	15.25 %
ab 65	5.20 %	-	7.80 %	-	13.00 %

## 21 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Bel Etage Zusatz 60

### B – 1 Jahresgehalt

(Vgl. Reglement Art. 9)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

#### Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

### B – 2 Höhe der Invalidenrente

(Vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **70 %** des versicherten Lohns

### B – 3 Höhe der Beiträge

(Vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Bel Etage (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Bel Etage Zusatz in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag		
- 24	-	0.90 %	-	1.35 %	2.25 %
25 – 34	4.35 %	0.90 %	6.55 %	1.35 %	13.15 %
35 – 44	4.75 %	0.90 %	7.15 %	1.35 %	14.15 %
45 – 54	5.35 %	0.90 %	8.05 %	1.35 %	15.65 %
55 - 65	5.75 %	0.90 %	8.65 %	1.35 %	16.65 %
ab 65	5.75 %	-	8.65 %	-	14.40 %

## 22 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Bel Etage 75

### B – 1 Jahresgehalt

(Vgl. Reglement Art. 9)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

#### Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

### B – 2 Höhe der Invalidenrente

(Vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **70 %** des versicherten Lohns

### B – 3 Höhe der Beiträge

(Vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Bel Etage (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Bel Etage in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag		
- 24	-	0.562 %	-	1.688 %	2.25 %
25 – 34	2.375 %	0.562 %	7.125 %	1.688 %	11.75 %
35 – 44	2.625 %	0.562 %	7.875 %	1.688 %	12.75 %
45 – 54	3.000 %	0.562 %	9.000 %	1.688 %	14.25 %
55 - 65	3.250 %	0.562 %	9.750 %	1.688 %	15.25 %
ab 65	3.250 %	-	9.750 %	-	13.00 %

## 23 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Bel Etage Zusatz 75

### B – 1 Jahresgehalt

(Vgl. Reglement Art. 9)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

#### Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

### B – 2 Höhe der Invalidenrente

(Vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **70 %** des versicherten Lohns

### B – 3 Höhe der Beiträge

(Vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Bel Etage (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Bel Etage Zusatz in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	0.562 %	-	1.688 %	2.25 %
25 – 34	2.725 %	0.562 %	8.175 %	1.688 %	13.15 %
35 – 44	2.975 %	0.562 %	8.925 %	1.688 %	14.15 %
45 – 54	3.350 %	0.562 %	10.050 %	1.688 %	15.65 %
55 - 65	3.600 %	0.562 %	10.800 %	1.688 %	16.65 %
ab 65	3.600 %	-	10.800 %	-	14.40 %

## 24 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Bel Etage 100

### B – 1 Jahresgehalt

(Vgl. Reglement Art. 9)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

#### Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

### B – 2 Höhe der Invalidenrente

(Vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **70 %** des versicherten Lohns

### B – 3 Höhe der Beiträge

(Vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Bel Etage (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Bel Etage in Prozent des versicherten Jahresgehalts				Total
	versicherter Arbeitgeber				
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
	Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag	
- 24	-	-	-	2.25 %	2.25 %
25 – 34	-	-	9.50 %	2.25 %	11.75 %
35 – 44	-	-	10.50 %	2.25 %	12.75 %
45 – 54	-	-	12.00 %	2.25 %	14.25 %
55 - 65	-	-	13.00 %	2.25 %	15.25 %
ab 65	-	-	13.00 %	-	13.00 %

## 25 Anhang B zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Plan Bel Etage Zusatz 100

### B – 1 Jahresgehalt

(Vgl. Reglement Art. 9)

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitnehmers entspricht dem mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarten AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

Das Jahresgehalt des versicherten Arbeitgebers entspricht dem gemeldeten Jahresgehalt, jedoch höchstens dem AHV-pflichtigen Jahresgehalt.

#### Variante:

a.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn.

b.) Das Jahresgehalt entspricht dem 13-fachen Monatslohn plus dem im letzten Kalenderjahr effektiv ausbezahlten Bonus

### B – 2 Höhe der Invalidenrente

(Vgl. Reglement Art. 27)

Jährliche Invalidenrente (bei voller Invalidität): **70 %** des versicherten Lohns

### B – 3 Höhe der Beiträge

(Vgl. Reglement Art. 15)

Das Total der Beiträge des Plans Bel Etage (Altersgutschriften und Risikobeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Plan Bel Etage Zusatz in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
Altersgutschriften	Risikobeitrag	Altersgutschriften	Risikobeitrag		
- 24	-	-	-	2.25 %	2.25 %
25 – 34	-	-	10.90 %	2.25 %	13.15 %
35 – 44	-	-	11.90 %	2.25 %	14.15 %
45 – 54	-	-	13.40 %	2.25 %	15.65 %
55 - 65	-	-	14.40 %	2.25 %	16.65 %
ab 65	-	-	14.40 %	-	14.40 %

## 26 Anhang C zum Reglement der Pensionskasse (gültig ab 1. Januar 2022): Sparplan

### C – 1 Höhe der Beiträge

(Vgl. Reglement Art. 45)

Das Total der Beiträge des Sparplans (Sparbeiträge) beträgt:

Alter	Beiträge im Sparplan in Prozent des versicherten Jahresgehalts				
	versicherter Arbeitgeber				Total
	Arbeitnehmer		Arbeitgeber		
Sparbeitrag	Risikobeitrag	Sparbeitrag	Risikobeitrag		
- 24	-	-	-	-	-
25 – 34	2.85 %	-	6.65 %	-	9.50 %
35 – 44	3.15 %	-	7.35 %	-	10.50 %
45 – 54	3.60 %	-	8.40 %	-	12.00 %
55 – 65	3.90 %	-	9.10 %	-	13.00 %
ab 65	3.90 %	-	9.10 %	-	13.00 %

Bern, im August 2021

Der Stiftungsrat